



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CHILE

MAGÍSTER EN ADMINISTRACIÓN DE SALUD



CARTA DEL DIRECTOR

HACIA EL SISTEMA DE SALUD QUE SE NECESITA

Recientemente hemos asistido a acontecimientos históricos, tanto sociales como sanitarios que, en último término, se encuentran muy íntimamente vinculados. Por un lado, para lograr bienestar social, una de las aspiraciones de las personas es el acceso oportuno a la atención de salud, y que ello no esté determinado por su capacidad económica. Por otro lado, la grave pandemia del Covid ha mostrado el profundo impacto que puede tener una crisis sanitaria en todas las actividades humanas, a escala local y mundial; lo que, en cierto modo, se observa a escala familiar o individual cuando una persona es diagnosticada con una enfermedad catastrófica o de lato costo.

Así, con mayor urgencia que nunca, se evidencian grandes desafíos presentes y futuros para los sistemas de salud, tanto en Chile como en todo el mundo. El logro de la cobertura universal se ha transformado en una meta en países desarrollados y en desarrollo, lo que implicará grandes esfuerzos en la búsqueda de modelos de organización y financiamiento de los sistemas sanitarios. Asimismo, implica entregar los servicios preventivo-promocionales, curativos, de rehabilitación y paliativos con tecnologías y personas cuyos atributos incluyan la capacidad de adaptación a un entorno lleno de incertidumbres, como ha sido perentorio a propósito de la pandemia que vivimos.

Estos desafíos no solo requieren de equipos de salud con una excelente formación clínica, sino que tan importante como ello, sólidas competencias en la Administración del Sector Sanitario. Muchas de las condiciones que permitirán actuar de mejor manera a los clínicos dependen de decisiones estratégicas y operacionales, de una buena gestión e interpretación de la información disponible, y de una buena gestión y liderazgo de las personas que conforman el equipo de salud para que mitigue la pesada carga asistencial que enfrentan.

El Magíster de Administración en Salud de la Pontificia Universidad Católica de Chile, a través de sus Escuelas de Medicina y Administración, ofrece una valiosa experiencia y útiles conocimientos en un entorno orientado a los resultados. Además, ha actualizado su oferta de formación, adaptándose mejor a los desafíos urgentes que se visualizan a mediano y largo plazo, en un nuevo formato horario que optimiza el uso del tiempo de los estudiantes y aplica metodologías de enseñanza-aprendizaje que generen competencias en administración, liderazgo y en el continuo proceso de aprender a aprender, considerando la necesidad de mantenerse atento a la acelerada renovación del conocimiento.

DR. FERNANDO POBLETE

Director del Magíster en Administración de Salud



PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

UN SELLO DE EXCELENCIA

En sus 130 años de historia, la Pontificia Universidad Católica de Chile ha formado a los grandes líderes, pensadores y transformadores de este país en diversas áreas.

La Pontificia Universidad Católica se ubica en el primer lugar de América Latina según QS Latin American University Ranking.

Nuestros académicos están permanentemente en procesos de especialización y actualización, orientando su quehacer en la docencia e investigación al servicio de la formación de profesionales de excelencia y al desarrollo de la ciencia, la innovación y el bienestar social del país. Nuestros alumnos desarrollan una visión amplia del mundo, capaces de pensar críticamente y de poner sus talentos al servicio de la comunidad. Gracias a ellos, la Pontificia Universidad Católica de Chile se mantiene a la vanguardia en cuanto a conocimientos y desarrollo de investigaciones, enfocándose en entregar un servicio de la más alta calidad. Operando bajo los valores e impronta UC hay 18 facultades, las cuales trabajan en pos del bien común y el servicio al país.

SEDE CIUDAD DE GUATEMALA

Sede ubicada en zona 15 Vista Hermosa II.

Cuenta con dos auditorios, área de cafetería, amplio estacionamiento y seguridad las 24 horas.

www.academicasca.com



A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

MEJORA TU PERFIL PROFESIONAL

www.academicasca.com

El Magíster en Administración de Salud está dirigido a profesionales que se desempeñan en organizaciones relacionadas al sector salud, públicas, privadas o instituciones de la gestión del Estado en materia sanitaria.

- Profesionales de instituciones de salud que tengan cargos directivos o jefaturas que involucren gestión de recursos y personas
- Profesionales que se estén preparando para asumir cargos de jefatura en el área de salud

OBJETIVOS GENERALES

GENERA UN CAMBIO

- Formar profesionales líderes en el ámbito de la salud, que demuestren un rigor conceptual en áreas de la salud y de la administración, pudiendo desarrollarse en organizaciones tanto públicas como privadas.
- Proveer valor a las organizaciones de salud aportando profesionales con una amplia comprensión de la gestión en salud y del diseño de políticas sectoriales y sus particularidades según el modelo sanitario local.
- Formar profesionales con capacidad crítica para plantear nuevas alternativas de solución a problemas relevantes de la administración en el sector salud, a través de un conjunto de competencias que potencien su liderazgo y disposición a asumir roles de responsabilidad en organizaciones sanitarias.
- Formar profesionales que incorporen en la toma de decisiones en organizaciones en salud una visión ética consistente con la formación valórica de la Universidad Católica.



“El MAS fue una experiencia de aprendizaje con una aproximación a la administración no solamente desde la academia, sino también desde los actores de la salud pública y privada del país, lo que me permitió alcanzar un conocimiento amplio y adquirir herramientas de gestión importantes para mi desempeño profesional.”

Lorna Jara

Médico • Corporación Municipal de Valparaíso

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

El Magíster en Administración de Salud estructura sus cursos de la siguiente manera:

Salud global, sistemas de salud y desafíos éticos en la gestión sanitaria	Dirección de empresas	Diseño de políticas y programas de salud	Optativo 2
Métodos cuantitativos y sistemas de información en salud	Gestión de operaciones	Economía de la salud	Optativo 3
Fundamentos de contabilidad y finanzas	Control de gestión	Dirección estratégica de personas en el sector salud	Optativo 4
	Calidad y seguridad asistencial	Competencias de liderazgo efectivo	Optativo 5
		Optativo 1	Optativo 6
		Proyecto de graduación I	Proyecto de graduación II

* El orden de los cursos puede cambiar.

METODOLOGÍA DEL PROGRAMA

El programa tiene un método de enseñanza interactivo y dinámico. Se basa en el estudio de teoría complementada con el desarrollo de casos, donde profesores y alumnos analizan las materias desde distintos puntos de vista, compartiendo diversas experiencias laborales y desarrollando un conjunto de habilidades interpersonales como trabajo en equipo y liderazgo.

INFORMACIÓN GENERAL

- Lugar: Ciudad de Guatemala
- Duración estimada: 16 meses
Modalidad de clases: 3.5 días al mes
- Créditos aprobados requeridos para completar el Magíster en Administración de Salud: 130 créditos

DESARROLLO DE CARRERA

www.academicasca.com

CRECIMIENTO PROFESIONAL Y PERSONAL

Las competencias de liderazgo son fundamentales para toda persona que se desempeñe en puestos estratégicos dentro de una organización. El éxito profesional se alcanza conociendo las fortalezas y debilidades personales que se trabajan y potencian. En el MAS UC hemos diseñado talleres donde el alumno pueda tener un rol más activo en el aprendizaje, trabajando a lo largo de todo el programa las habilidades de gestión personal y de relaciones interpersonales.

Desde el primer día que nuestros alumnos ingresan al MAS UC, comienzan el proceso de crecimiento profesional y personal. Una evaluación 360° realizada con sus jefes, pares y colaboradores y trabajada con profesores guías, les entrega las bases para identificar sus desafíos y crear su primera ruta para el MAS.

FASES DEL DESARROLLO DE CARRERA



APOYO Y PLANIFICACIÓN EN EL DESARROLLO DE CARRERA DE CADA ALUMNO

MAGÍSTER 4 LIFE

CONTINUA ACTUALIZACIÓN

Creemos que el aprendizaje debe ser un ejercicio para toda la vida y que es fundamental estar constantemente a la vanguardia de las teorías y escenarios mundiales. Es por esto que nuestros cursos cuentan con cupos especiales para graduados, de manera que actualicen y refuercen conceptos, tendencias, teorías y modelos de negocios.

Con el Magíster 4 Life buscamos que nuestros graduados no solo estén siempre a la vanguardia de los conocimientos en sus áreas de desempeño laboral, sino que también forjen lazos que duren una vida. Así conectamos generaciones y unimos distintas experiencias laborales y profesionales bajo una mirada de desarrollo continuo.



DESCRIPCIÓN DE CURSOS MÍNIMOS

GESTIÓN DE SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD

Este curso aborda las grandes desigualdades en salud a nivel mundial y local, analizando el liderazgo en los directivos de salud y estableciendo nuevos enfoques interdisciplinarios en este campo. Se espera que el estudiantado desarrolle habilidades de gestión, comunicación y responsabilidad social y profesional, unidos a la conciencia social y conducta ética, dentro de los marcos jurídicos establecidos. A través del desarrollo de estos aprendizajes los estudiantes podrán abordar un mundo cada vez más globalizado con un enfoque interdisciplinario.

MÉTODOS CUANTITATIVOS Y CIENCIA DE DATOS PARA LA GESTIÓN

El propósito del curso es que el estudiantado comprenda y aplique métodos cuantitativos, derivados del área de la estadística, para analizar problemas relacionados a la gestión en salud. Asimismo, se espera que se identifiquen las principales aplicaciones en el ámbito de la ciencia de datos y su utilidad para la gestión en el sector sanitario.

FUNDAMENTOS DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

Este curso busca que el estudiantado utilice herramientas que le permitan realizar una correcta toma de decisiones financieras al interior de una organización de salud. El curso cubre los aspectos básicos de la contabilidad financiera y la contabilidad de costos desde una perspectiva de usuario, con un énfasis en el entendimiento de los sistemas de costeo, su rol en la toma de decisiones y su importancia en la interpretación de resultados. Luego, se abordan técnicas de valoración de proyectos y análisis de estados financieros.

DISEÑO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS DE SALUD

El curso de diseño de políticas y programas de salud busca que el estudiantado analice la gestión de sistemas y programas desde la perspectiva pública en el sector salud. La generación de políticas y programas corresponde al eje de la implementación de la estrategia nacional en salud en los efectos finales (servicios de salud, hospitales y centros de atención ambulatorios).

CONTROL DE GESTIÓN PARA INSTITUCIONES DE SALUD

En este curso, el estudiantado aprenderá las diferentes estrategias para medir el desempeño de una organización del sector salud y desarrollará habilidades para diseñar indicadores que reflejen los distintos ámbitos de los servicios de salud en organizaciones complejas.

En su versión más reciente, el Control de Gestión también aspira a comunicar y orientar las acciones de la organización, destacando los objetivos, metas e iniciativas claves a acometer, y colaborar con la supervisión de su implementación.

GESTIÓN DE OPERACIONES

En este curso se analizarán los principales conceptos, elementos y herramientas que caracterizan la Gestión de Operaciones de modo de ver cómo se vinculan las operaciones con la competitividad de la firma y los procesos de negocios para ver cómo comprenderlos y mejorarlos. El rol de la Gestión de Operaciones es configurar equipos humanos y la infraestructura física para generar los productos y servicios que la empresa o la institución ofrece. La ejecución del trabajo debe ser eficiente (bajos costos), efectiva (de acuerdo a lo comprometido) y sustentable (respetando las personas y el medioambiente), teniendo presente la perspectiva ética.

ECONOMÍA DE LA SALUD

Este curso está orientado a que el estudiantado comprenda la aplicación de la economía en el ámbito de las políticas de salud, de los sistemas de salud y de los servicios de salud: en su financiamiento, organización y provisión. Además, el curso busca que los estudiantes manejen conceptos acerca de cómo los métodos de la economía de la salud, pueden ser usados en las políticas y en la administración de la salud.

DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Este curso se centra en la creación y mantenimiento de una visión directiva de largo plazo para la determinación del futuro de la organización, y en la organización de los procesos de implementación. El curso está organizado en torno a tres temas principales: el rol del director general o persona de vértice; los componentes de la estrategia competitiva; y el diseño de los procesos de implementación.

El curso se aborda desde la perspectiva de la Dirección General y en particular desde la posición del ejecutivo máximo de una organización, quien es responsable de la salud y del resultado empresarial de largo plazo de la empresa. Desde esta perspectiva, es él quien toma decisiones estratégicas y es quien apoya el desarrollo de los principales procesos de gestión.

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL SECTOR SALUD

El objetivo general del curso es desarrollar competencias de gestión de personas a través del diagnóstico, diseño e implementación de estrategias, políticas y prácticas de recursos humanos para administradores de organizaciones del sector salud. Se espera que los alumnos sean capaces de comprender en toda su magnitud las responsabilidades (técnicas y profesionales, humanas y éticas) que como actuales o futuros directivos les cabe en la Gestión de Personas.

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO EFECTIVO

El curso ofrece una metodología para trabajar competencias de liderazgo. Se basa en aprender a desarrollar habilidades interpersonales, que facilita resolver las diferencias, cuidando la relación y obteniendo resultados con otros, teniendo en consideración la dimensión ética.

CALIDAD Y SEGURIDAD ASISTENCIAL

Este curso busca que el estudiantado desarrolle capacidades para identificar y actuar frente a dos de los temas más relevantes en la gestión de sistemas sanitarios, la calidad de los servicios asistenciales y la seguridad del paciente frente a las intervenciones que regularmente se someten en el proceso de resolver sus necesidades de salud.

CURSOS OPTATIVOS *

DESIGN THINKING – INNOVACIÓN CENTRADA EN LAS PERSONAS

Este curso se focaliza en la metodología Design Thinking, como un proceso de innovación centrado en las personas para llegar a una solución humanamente deseable, técnicamente factible y económicamente viable. El estudiantado podrá aplicar una serie de herramientas para encontrar y resolver problemas en forma creativa, reduciendo riesgos de la novedad y aumentando así las posibilidades de éxito. Se aplica en distintos contextos, internos y externos a las organizaciones, fortalece el trabajo en equipo y se aplica también para impulsar una cultura de innovación.

EPIDEMIOLOGÍA PARA LA PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN EN INSTITUCIONES DE SALUD

El propósito del curso es que el estudiantado desarrolle conocimientos epidemiológicos necesarios para comprender el trasfondo metodológico de una amplia gama de estudios, reportes y documentos. Herramienta fundamental para la correcta aplicación de conceptos del ámbito de planificación y gestión de instituciones de salud.

EVALUACIÓN DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS DE SALUD

El curso de evaluación de políticas y programas de salud pretende que el estudiantado aprenda sobre la evaluación de políticas y programas de salud, que constituye una manera frecuente de gestionar sistemas de salud desde la perspectiva pública. La generación de políticas y programas corresponde al eje de la implementación de la estrategia nacional en salud en los efectos finales (servicios de salud, hospitales y centro de atención ambulatorios), y para tomar decisiones de mantención, mejoras, cambios o incluso la suspensión de programas de salud, estos deben ser sometidos a procesos de evaluación rigurosos. Un administrador de una organización de salud debe desarrollar capacidades para identificar áreas en las que se debe mejorar o adaptar una política pública o un programa sectorial, lo que es posible con herramientas de evaluación disponibles y utilizadas por instituciones internacionales y nacionales.

EVALUACIONES ECONÓMICAS EN SALUD Y TECNOLOGÍAS SANITARIAS

Este curso está orientado a que el estudiantado aprenda los fundamentos teóricos y aspectos metodológicos necesarios para el análisis crítico de evaluaciones económicas de intervenciones en salud en el contexto de un proceso de toma de decisiones sobre asignación de recursos en salud. Esto incluye la comprensión del análisis de costos y beneficios, especialmente de los supuestos y limitaciones de las métricas sanitarias empleadas en los estudios económicos. Luego, el curso examina los elementos que forman parte del análisis de costo-efectividad y la caracterización de la incertidumbre a partir del modelamiento matemático. Finalmente, el curso contextualiza al análisis económico en el proceso de evaluación de tecnologías sanitarias para la toma de decisiones en salud y la definición de planes de beneficios en salud.

MARKETING ESTRATÉGICO PARA ORGANIZACIONES DE LA SALUD

El curso busca que el estudiantado analice el rol del marketing en la creación y administración de empresas e instituciones de la salud, desarrollando el concepto de que el marketing es un proceso de creación de valor para los clientes, y para las organizaciones.

MARKETING DIGITAL PARA ORGANIZACIONES DE LA SALUD

El curso busca que el estudiantado incorpore en su visión tanto estratégica como táctica los elementos claves de marketing digital, para mejorar la gestión de sus organizaciones y analice el rol actual del marketing digital, desarrollando el concepto de que el marketing es un proceso de creación de valor para los clientes y para las organizaciones. Con la irrupción del mundo digital se han agregado nuevas herramientas para crear, comunicar y entregar propuestas de valor centradas en los clientes.

PLAN DE NEGOCIOS PARA ORGANIZACIONES DE LA SALUD

El curso busca que el estudiantado comprenda la construcción de planes de negocios para la mejora o creación de nuevas empresas en el contexto de la salud. Este se desarrollará comprendiendo la estructura, etapas claves y aplicando este conocimiento en un plan de negocios concreto que aporte valor a las organizaciones.

TOMA DE DECISIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA EN ORGANIZACIONES DE SALUD

El curso tiene por objetivo desarrollar habilidades de análisis estratégico y toma de decisiones en contextos de alta incertidumbre y complejidad, como son las organizaciones sanitarias. Se basará en discusión y análisis de casos, de modo que exponer al estudiantado a situaciones que se presentarán con alta probabilidad en su práctica posterior.

TRABAJO COLABORATIVO EN ORGANIZACIONES DE SALUD

Este curso proporciona a los directivos y directivas de organizaciones de salud de herramientas que permitan entender e intervenir en el funcionamiento de los equipos de trabajo para facilitar tanto su desempeño como su relación/coordinación con otros equipos. Teniendo en cuenta que organizaciones de salud están compuestas de áreas y equipos que requieren una alta interdependencia para asegurar una atención de calidad a los usuarios. Se pretende que los participantes sean capaces de diagnosticar el funcionamiento de sus equipos/unidades y puedan desarrollar estrategias de intervención para mejorar su efectividad.

GRD Y GESTIÓN HOSPITALARIA

Este curso pretende que el estudiantado desarrolle una visión panorámica de los Grupos Relacionados por el Diagnóstico (GRD) y sus principales aplicaciones como mecanismo de pago y de gestión hospitalaria. Teniendo en consideración que el uso de los agrupadores en la gestión de instituciones de salud tiene un desarrollo y aplicación de larga data. Uno de los casos de mayor uso es el de los GRD, creados hace más de 30 años. Si bien su uso se ha extendido por el mundo, en el caso de Chile se ha usado de manera parcial, para la compra de camas críticas, y actualmente se está implementado su uso de manera amplia en los hospitales públicos.

* Se dictan los 6 cursos optativos más votados, los cuales se eligen por la generación entrante.



“ El MAS me ha permitido tener una mirada más amplia y moderna sobre mi actividad asistencial y académica, pensar en una dimensión diferente, que incorpora otros aspectos menos visibles del quehacer clínico como lo son el trabajo en equipo, el liderazgo y la gestión diaria. Este programa me ha otorgado las herramientas necesarias para enfrentar los complejos desafíos actuales que exige la organización de la atención de salud. ”

Patricio Sandoval

Jefe de Servicio de Neurología
Hospital Clínico Pontificia Universidad Católica de Chile

EQUIPO DOCENTE *

EN LA FRONTERA DEL CONOCIMIENTO

DR. GABRIEL BASTÍAS

Médico Cirujano UC, Especialista en Salud Pública y MBA. Concentra su actividad de investigación y docencia en el área de Servicios y Sistemas de Salud y específicamente, en la Administración de Instituciones de Salud.

DRA. PAULA BEDREGAL

Médico y M.Cs. en Salud Pública, Universidad de Chile; M.Sc. in Health Systems Management, London University, R.U.; Consultor para organismos estatales e internacionales como UNICEF, DFID, OPS.

DR. JAIME CERDA

Médico-Cirujano y M.Cs. en Epidemiología, UC. Consultor e investigador para el Ministerio de Salud y otras instituciones.

MARTA DEL SANTE

Ingeniero Comercial y Magíster Finanzas, UC. Consultora de empresas.

PATRICIO DONOSO

Ingeniero Civil UC y Master of Science en Ingeniería del Massachusetts Institute of Technology (MIT). Actualmente es Prorector de Gestión Institucional, fue Vicerrector Económico y de Gestión de la UC. Ha realizado investigaciones en temas de estrategia y administración de empresas y consultor en temas de estrategia y gestión de importantes empresas nacionales.

DR. MANUEL ESPINOZA

Médico, UCM. Cs. en Bioestadística, Universidad de Chile; M.Cs. en Epidemiología, UC; M.Sc. in Health Economics; Ph.D. in Economics, University of York, R.U. Coordinador de la Unidad de Evaluación de Tecnologías Sanitarias del Centro de Investigación Clínica UC.

RICARDO RABAGLIATI

Médico especialista en Infectología, UC. Profesor Asociado Escuela de Medicina y Director del Hospital Clínico UC Christus entre los años 2010 y 2020.

ANDRÉS RAINIERI

Psicólogo, UC; M.A. in Psychology, M.Sc. in Business Management and Policy y Ph.D. in Psychology, State University of New York, EE.UU.

PAULINA RAMOS

Abogada de la U. de Chile, doctora en Derecho UC. Profesora de la Unidad de Ética de la Salud de la Facultad de Medicina y está a cargo de Unidad de Asesoría Jurídica de la Facultad de Medicina. Participa en el Comité Ético Científico en Ciencias Sociales, Artes y Humanidades y en el Comité Ético Asistencial del Hospital y Red Asistencial UC CHRISTUS. Participa en diferentes proyectos de investigación y publicaciones científicas.

JOSÉ RIVERA

Ingeniero Comercial, UC; MBA, IESE, Universidad Navarra, España. Consultor y asesor de importantes compañías en diseño de estrategias competitivas, estructuras organizacionales y sistemas de control de gestión.

MARCOS SINGER

Ingeniero Civil Industrial y M.Cs. de la Ingeniería, UC; Ph.D. en Investigación Operativa, Columbia University, EE.UU. Director MBA y Magíster en Innovación UC. Consultor de diversas empresas, en rubros tales como la minería, manufactura, sector público, logística y servicios.

VERÓNICA VÁSQUEZ

Psicóloga, UC; Postítulo del Center for Creative Leadership (CCL) y Myers-Briggs Type Indicator Instrument (MBTI).

LUIS VILLARROEL

Estadístico; M.Cs y Ph.D. en Estadística, UC. Investigador y asesor en proyectos de salud para organismos estatales de Chile y la región.

* Equipo docente de cursos mínimos.



“ El MAS me ha dado la oportunidad de seguir creciendo académica y profesionalmente, aprender sobre las nuevas tendencias en administración y gestión en salud. Además, complementarlo con temas de calidad y seguridad asistencial, que son las áreas en las que me desempeño y vincularme con profesionales con distintas experiencias, insertos en el medio y con una inquietud en común, trabajar por la salud del país. ”

María Cristina Dubournais

Asesora de Calidad
Colegio de Cirujano Dentistas de Chile

REQUISITOS Y POSTULACIÓN

www.academicasca.com

REQUISITOS

El Magíster en Administración de Salud tiene una admisión única anual. Los alumnos son seleccionados de acuerdo a sus antecedentes académicos y profesionales, y deben cumplir con los siguientes requisitos:

- Estar en posesión de un grado académico de licenciatura o título profesional universitario equivalente, debidamente acreditado, por una universidad chilena o extranjera
- Experiencia laboral mínima de 2 años
- Recomendable, dominio del idioma inglés a nivel lectura

PROCESO DE POSTULACIÓN

El proceso de postulación se realiza en línea y el postulante debe enviar los documentos vía correo electrónico.

- Completar formulario de postulación online
- Solicitud de ingreso y comprobante de pago de arancel de postulación
- Título original apostillado
- Certificado de notas de pregrado
- Certificado de ranking de egreso de pregrado
- Curriculum Vitae
- Pasaporte completo
- 2 cartas de recomendación (formato tipo digital)
- Foto digital tamaño carnet
- Entrevista personal

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Academics, S.A

+502 2209-5757

+502 4216 1206

www.academicasca.com

mas@academicasca.com

Boulevard Vista Hermosa 26-70
zona 15 Vista Hermosa II,
Ciudad de Guatemala, Guatemala C. A 01015



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CHILE

MAGÍSTER EN ADMINISTRACIÓN DE SALUD

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN • ESCUELA DE MEDICINA

www.academicasca.com

7 años
Universidad con acreditación
en todas las áreas
HASTA DIC. 2025

